

STRATEGIA ANTICORUPȚIE ÎN EDUCAȚIE

PLANUL DE INTEGRITATE AL LICEULUI CU PROGRAM SPORTIV „BANATUL” TIMIȘOARA

2020-2024

„Împreună pentru o societate corectă”

ARGUMENT :

În contextul eforturilor României de prevenire și combatere a corupției din ultimii ani, dar și al necesității adecvării acestor eforturi în vederea adoptării unei abordări bine planificate și sustenabile pe termen mediu și lung în domeniul prevenirii corupției, rolul sectorului educațional se conturează a fi unul fundamental pentru asigurarea succesului acestor demersuri.

Sectorul educațional prezintă, alături de alte sectoare, o serie de vulnerabilități la corupție. Strategia națională anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2020-2021 situa educația în lista sectoarelor vulnerabile.

Strategia națională anticorupție pe perioada 2020-2021 constituie cadrul de implementare a prezentei strategii. Documentul strategic național are la bază o schimbare de abordare în demersurile anticorupție, bazată pe promovarea intensificării eforturilor de prevenire prin asumarea problematicii anticorupție la nivel instituțional. Astfel, *toate instituțiile publice au obligația de a adopta propriile planuri anticorupție, prin măsuri de intervenție care să vizeze prevenirea corupției, educația anticorupție și combaterea fenomenului de corupție.*

Strategia anticorupție în educație promovează aplicarea bunelor practici avansate de SNA 2020-2021, precum aplicarea unei metodologii unitare de evaluare a riscurilor instituționale de corupție.

În același timp, ***Strategia anticorupție în educație asigură*** implementarea recomandărilor formulate de CE (*Consiliul Europei*) în cadrul MCV (*Mecanismul de cooperare și verificare*) privind consolidarea politicii generale anticorupție, cât și a unor recomandări specifice formulate în cadrul Evaluării independente privind implementarea Strategiei naționale anticorupție 2020-2021 și a Strategiei naționale anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2020-2021.

Prezenta strategie ***aplică*** o abordare comprehensivă, cu implicarea activă a factorilor cointeresați atât în cadrul procesului de elaborare a documentului de politică publică, cât și în etapele ulterioare, de consultare, promovare, implementare și monitorizare.

În ceea ce privește nivelul corupției în cadrul sectorului educațional, nu au fost realizate cercetări consistente în vederea evaluării acestuia sau a evaluării comparative cu alte sectoare.

Strategia anticorupție în educație este un document strategic pe termen mediu, care creează cadrul de implementare a măsurilor de promovare a integrității prin procesul educațional, cât și la nivelul instituțiilor din cadrul sectorului educațional.

Strategia are la bază, în același timp, *Legea educației naționale nr. 1/2011*, cu modificările și completările ulterioare, pornind de la misiunea asumată de lege: "de formare, prin educație, a infrastructurii mentale a societății românești, în acord cu noile cerințe, derivate din statutul României de țară membră a Uniunii Europene și din funcționarea în contextul globalizării, și de generare sustenabilă a unei resurse umane naționale înalt competitive, capabilă să funcționeze eficient în societatea actuală și viitoare" [Art. 2 alin. (2)].

Scopul strategiei este prevenirea și reducerea fenomenului corupției la nivelul sectorului educațional și valorizarea rolului important al procesului educațional în demersurile de prevenire a corupției pe termen mediu și lung, la nivelul societății românești.

OBIECTIVE GENERALE. OBIECTIVE SPECIFICE. MĂSURI

(conform Anexa OMEN 5144/26 sept.2013)

OBIECTIV GENERAL 1 - Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

Obiectiv specific 1.2 - *Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional*

Măsura 1.2.3 : Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;

Măsura 1.2.5 : Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;

Măsura 1.2.6 : Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora;

Obiectivul specific 1.3 - *Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.*

Măsura 1.3.1: Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar;

Măsura 1.3.2: Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă;

Măsura 1.3.3 : Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar;

Măsura 1.3.4 : Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;

Obiectiv specific 1.4 - *Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional*

Măsura 1.4.1 : Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice;

Măsura 1.4.2 : Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional;

Măsura 1.4.3: Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ;

Măsura 1.4.5: Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ;

OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție

Obiectiv specific 2.2 - *Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației*

Măsura 2.2.1: Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare;

Măsura 2.2.2: Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției;

Măsura 2.2.3: Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul Educațional;

Măsura 2.2.4: Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;

Măsura 2.2.5 : Elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar;

Obiectiv specific 2.3 - *Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției;*

Măsura 2.3.1 : Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;

Măsura 2.3.2 : Desfășurarea de campanii locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate – familie;

OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație

Obiectiv specific 3.2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente

Măsura 3.2.1 : Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale - reprezentanți în consiliul de administrație al Școlii;

Măsura 3.2.2 : Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control;

OBIECTIV GENERAL 4 - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent

Obiectiv specific 4.1 - Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

Măsura 4.1.1 : Informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial.

PLAN DE INTEGRITATE

2020 - 2024

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili
OBIECTIV GENERAL 1 - Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional				
Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice din sectorul educațional				
Măsura 1.2.3 Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	Identificarea de resurse financiare prin ccesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă	Număr proiecte depuse; Număr proiecte finanțate; Număr proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane necesare Nivel scăzut de participare	MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA
Măsura 1.2.5 Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;	Participarea la sesiuni științifice specifice; documentarea online și clasică; diseminarea rezultatelor; aplicarea noțiunilor teoretice prin campanii anticorupție inițiate în școală.	1. Nr. de comunicate de presă 2. Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media 3. Nr. de emisiuni	- Fonduri insuficiente; - resurse de timp insuficiente.	MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA

LICEUL CU PROGRAM SPORTIV “BANATUL”

TIMISOARA,STR. F.C. RIPENSIA NR.29

Telefon-Fax : 0256/489153 ;

E-mail : licsportbanatul@yahoo.com

<p>Măsura 1.2.6: Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora; <i>Obiectivul specific 1.3 - Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.</i></p>	<p>Măsura se implementează în colaborare cu membrii comisiei pentru promovarea unității de învățământ.</p>	<p>1. Numarul de proceduri elaborate; 2. Numarul de site-uri web cu structura minima functionale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Baza de competențe IT redusă; - Comunicare deficitară 	<p>MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA</p>
<p>Măsura 1.3.1: Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar;</p>	<p>Prezentarea codurilor de etică; discutarea acestora; detalierea codurilor de etică; asigurarea bazei legale pentru implementare; publicarea; luarea la cunoștință; monitorizarea prin diverse căi și mijloace.</p>	<p>1. gradul de cunoastere de catre angajati a normelor si prevederilor codului; 2. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; 3. regulamente interne;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultăți de monitorizare și control; - Măsuri coercitive ineficiente în cazul încălcării codurilor de conduită. 	<p>L.P.S.BANATUL TIMISOARA</p>
<p>Măsura 1.3.2: Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă;</p>	<p>-</p>	<p>1. numarul de chestionare privind gradul de cunoastere de catre angajati a prevederilor codului; 2. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului;</p>		<p>MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA</p>

LICEUL CU PROGRAM SPORTIV “BANATUL”

TIMISOARA,STR. F.C. RIPENSIA NR.29

Telefon-Fax : 0256/489153 ;

E-mail : licsportbanatul@yahoo.com

<p>Măsura 1.3.3 : Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar;</p>	<p>Publicarea la avizare, pe site-urile unității de învățământ și prin adresele de e-mail ale cadrelor didactice a Codurilor de etică pentru personalul didactic, nedidactic și auxiliar.</p>	<p>1. numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și dezbateri a codurilor; 2. rapoartele de activitate publicate anual;</p>	<p>- NU EXISTĂ;</p>	<p>L.P.S.BANATUL TIMISOARA</p>
<p>Măsura 1.3.4 : Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale; <i>Obiectiv specific 1.4 - Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional</i></p>	<p>-</p>	<p>1. numărul de proceduri; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numărul de sisteme interne de management și asigurare a calitatii implementate la nivelul unității de învățământ;</p>		<p>MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA</p>
<p>Măsura 1.4.1 : Prevenirea conflictelor de interes în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice;</p>	<p>Asigurarea transparenței gestionării fondurilor publice; implicarea tuturor factorilor cointeresați în gestionarea fondurilor;</p>	<p>1. numărul de proceduri specifice elaborate; 2. Rapoartele de activitate publicate anual.</p>	<p>- elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice</p>	<p>MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA</p>

LICEUL CU PROGRAM SPORTIV "BANATUL"

TIMISOARA,STR. F.C. RIPENSIA NR.29

Telefon-Fax : 0256/489153 ;

E-mail : licsportbanatul@yahoo.com

Măsura 1.4.2 : Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional;	-	1. numarul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate;		MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA
Măsura 1.4.3: Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ;	Documentarea în vederea realizării achizițiilor; prezentarea ofertelor; argumentarea necesității realizării achizițiilor; supunerea la vot cu caracter orientativ în CP.	1. numarul de consultari		MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA
Măsura 1.4.5: Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ;	Colaborarea cu membrii comisiei pentru promovarea unității de învățământ în vederea asigurării transparenței manageriale.	1. numarul de rapoarte publicate		MEC; ISJ. TM; L.P.S.BANATUL TIMISOARA

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili
OBIECTIV GENERAL 2 – CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE				
Obiectiv specific 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației				
Măsura 2.2.1 Introducerea tematicii anticorupție in cadrul activitatilor extracurriculare si al programelor scolare (promovarea unei discipline optionale in cadrul CDS - curriculum la decizia scolii - din ariile curriculare Om si societate si Consiliere si orientare)	Propunerea opțiunilor de către cadrele didactice; evaluarea opțiunilor elevilor; aprobarea programei disciplinei opționale.	1. numarul de proiecte/programe; 2. numarul de elevi beneficiari ai noii tematici; 3. evolutia perceptiei privind coruptia.	reducerea numarului de ore de scoala/ saptamana	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ TM; 3. conducerea unității de învățământ 4. comisiile judetene de etica
Măsura 2.2.2. Stimularea organizarii periodice si sistematice, la nivelul invatamantului preuniversitar, a unor programe extracurriculare si extrascolare destinate cresterii nivelului educatiei anticorupție a tinerei generatii, prin parteneriate cu institutii avand competente in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei	Precizarea obiectivelor parteneriatelor; stabilirea unor activități etapizate care să conducă la atingerea obiectivelor; evaluarea eficienței programelor desfășurate.	1. numarul de proiecte/programe; 2. numarul de elevi beneficiari; 3. evolutia perceptiei privind coruptia.	-	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ TM; 3. conducerea unității de învățământ 4. comisiile judetene de etica
	-			

LICEUL CU PROGRAM SPORTIV “BANATUL”

TIMISOARA,STR. F.C. RIPENSIA NR.29

Telefon-Fax : 0256/489153 ;

E-mail : licsportbanatul@yahoo.com

<p>Măsura 2.2.3. Monitorizarea video si audio a concursurilor si examenelor nationale organizate in sistemul educational</p>		<p>1. numarul de camere video montate; 2. numarul de sisteme audio montate; 3. numarul de incalcari ale prevederilor metodologiei de organizare si desfasurare a examenelor nationale surprinse pe camerele video sau de sistemele audio; 4. evolutia perceptiei privind coruptia.</p>	<p>nealocarea resurselor necesare</p>	<p>1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ TM; 3. conducerea unității de învățământ</p>
<p>Măsura 2.2.4 Derularea de programe si campanii de informare si responsabilizare a elevilor si studentilor cu privire la riscurile si consecintele negative ale coruptiei</p>	<p>Realizarea unor pliante; chestionarea; dezbaterile privind consecințele actelor de corupție la nivel micro și macro.</p>	<p>1. numarul de campanii derulate; 2. numarul de programe implementate.</p>	<p>nealocarea resurselor necesare</p>	<p>1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ TM; 3. conducerea unității de învățământ</p>
<p>Măsura 2.2.5 Elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru invatamantul preuniversitar</p>	<p>Analiza situației din unitatea de învățământ vizată; consultarea elevilor și a părinților; elaborarea codului de etică; discutarea și aprobarea codului de etică.</p>	<p>1. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; 2. numarul de diseminari de bune practici.</p>	<p>-</p>	<p>1. Comisia Nationala pentru Prevenirea Actelor de Coruptie in Educatie (grupul restrans); 2. directiile generale MEN; 3. conducerea ISJ TM; 4. conducerea unității de învățământ 5. comisiile judetene de etica.</p>

Obiectiv specific 2.3.				
Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției				
Măsura 2.3.1 Organizarea la nivel national si local a dezbatelor publice anticoruptie, cu participarea factorilor cointerেসati de la nivelul sectorului educational	-	1. numarul de dezbatere/evenimente organizate; 2. numarul de participanti; 3. numarul de propuneri pentru imbunatatirea activitatii; 4. materialele promotionale utilizate.	nealocarea resurselor necesare	1. conducerea MEN; 2. grupul de lucru pentru prevenirea actelor de coruptie in educatie; 3. conducerea ISJ TM; 4. conducerea unității de învățământ
Măsura 2.3.2. Desfasurarea de campanii nationale si locale pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere a coruptiei, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate scoala - comunitate - familie	-	1. numarul de parteneriate; 2. numarul de actiuni cu caracter informativ; 3. numarul de factori implicati.	nealocarea resurselor necesare	1. conducerea MEN; 2. grupul de lucru pentru prevenirea actelor de coruptie in educatie; 3. conducerea ISJ TM; 4. conducerea unității de învățământ

OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV ȘI A COOPERĂRII INTERINSTITUȚIONALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI ÎN EDUCAȚIE

Obiectiv specific 3.2.

Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente

<p>Măsura 3.2.1 Incheierea de protocoale de colaborare si comunicare intre MEN si institutii furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consilii locale, unitati de invatamant), in vederea operationalizarii bazei de date cu proceduri si instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educatiei, susceptibili de a genera fapte de coruptie in randul personalului din structura MEN si structurile subordonate (inspectorate), precum si din scoli si consiliile locale - reprezentanti in consiliul de administratie al școlii.</p>	<p>Operaționalizarea informațiilor existente în vederea reducerii vulnerabilităților la nivelul sistemului.</p>	<p>1. numarul de protocoale de colaborare si comunicare incheiate; 2. numarul de ghiduri realizate; 3. intalniri de lucru organizate (focus-grupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri);</p>	<p>-</p>	<p>1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ TM; 3. conducerea unității de învățământ</p>
--	---	---	----------	--

Măsura 3.2.2 Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	-	1. numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. numărul de cazuri semnificate organelor judiciare;	Lipsa expertizei	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ TM; 3. conducerea unității de învățământ
OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA, IMPLEMENTAREA SI ACTUALIZAREA PLANULUI SECTORIAL AFERENT SECTORULUI EDUCATIONAL, PRECUM SI DEZVOLTAREA SISTEMULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTARII STRATEGIEI SI PLANULUI AFERENT				
Obiectiv specific 4.1. Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive				
Măsura 4.1.1 Informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educational și a reprezentanților administratiei publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Stabilirea mijloacelor de informare; realizarea unor rapoarte periodice; analiza feedback-ului.	Elaborarea planului sectorial.	Insuficienta activitatilor de promovare a planului sectorial .	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ TM; 3. conducerea unității de învățământ

Director, prof. Rosenblum Călin

